



Monza, 31 Luglio 2025

### **Politica contro violenze e molestie nei luoghi di lavoro**

Con il presente documento, in coerenza e ad integrazione della Politica sulla Parità di Genere e del proprio Codice Etico, Brianzacque si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutto il personale e gli stakeholder coinvolti, basato sui valori del rispetto reciproco, della dignità individuale e della valorizzazione delle diversità. Questa politica si fonda sull'obiettivo di promuovere il benessere e la sicurezza in ogni ambito lavorativo, rifiutando con fermezza ogni forma di discriminazione, violenza o molestia.

Brianzacque attraverso risorse umane, strumenti e risorse economiche, si impegna a garantire che:

- 1) venga promossa la "tolleranza zero" verso qualsiasi discriminazione, violenza e molestia sul lavoro basata sull'identità di genere, età, nazionalità, cultura, etnia, religione, orientamento politico o sessuale, appartenenza sindacale, stato sociale o caratteristiche psicofisiche.
- 2) Siano condannate tutte le forme di molestie, comprese quelle sessuali, come avance indesiderate, richieste di favori sessuali o qualsiasi comportamento verbale, scritto, visivo o fisico di natura sessuale non gradito.
- 3) Vengano contrastati comportamenti come bullismo e mobbing, volti a causare danni fisici o psicologici a individui percepiti come vulnerabili.
- 4) Siano condannati comportamenti intimidatori e/o minacciosi che possano compromettere il trattamento equo e il benessere delle persone all'interno dell'azienda.
- 5) Siano garantiti ambienti di lavoro e spazi di aggregazione, trasferte e spostamenti sicuri e rispettosi, con particolare attenzione all'inclusività.
- 6) Venga fornita adeguata formazione periodica sulle tematiche della violenza e sulle molestie sul luogo di lavoro a tutto il personale dipendente affinché si generi una cultura aziendale inclusiva e rispettosa.
- 7) Venga incoraggiata una comunicazione interna che rispetti le persone, evitando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni.
- 8) Siano adottate misure correttive tempestive e proporzionate per affrontare ogni caso confermato di violenza o molestia.
- 9) Siano protette tutte le persone che segnalino le violazioni della presente politica e siano gestite eventuali forme di ritorsione nei loro confronti;
- 10) Venga redatto un documento per la valutazione del rischio in materia di violenza e molestie per agire preventivamente sui luoghi di lavoro.

Questa politica integra i valori e le pratiche di inclusione, parità di genere e sostenibilità sociale di Brianzacque, guidando tutti i processi aziendali, dalla selezione del personale alla retribuzione, promozione e accesso alla formazione. Ogni episodio di discriminazione, molestia o mobbing deve essere segnalato al Comitato Guida di Brianzacque tramite il canale dedicato raggiungibile al seguente indirizzo: <https://brianzacque.whistletech.online/#/>. La Società si impegna a comunicare e condividere la presente politica con tutti gli stakeholder, sensibilizzandoli e promuovendo la cooperazione.

IL PRESIDENTE  
Enrico Boerci