



Monza, 29 Maggio 2025

Politica Integrata Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Etica e per la Parità di Genere

Per ottimizzare la propria organizzazione e le proprie attività, Brianzacque ha adottato un Sistema di gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza, Parità di Genere organizzato secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, 14001, 50001, 45001 e UNI PdR 125.

MISSION

Brianzacque è la società che gestisce in regime di monopolio il ciclo idrico integrato nei Comuni della Provincia di Monza e Brianza, inoltre pianifica, progetta ed esegue gli interventi finalizzati al miglioramento delle reti e degli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione.

Obiettivo strategico della Direzione Aziendale è perseguire la soddisfazione delle aspettative Economiche Ambientali e Sociali di tutte le parti interessate ed in particolare di utenti, mercato, comuni soci, enti affidatari. Brianzacque vuole inoltre garantire il riconoscimento e la valorizzazione del proprio personale, tramite la continua ricerca dell'efficienza organizzativa.

VISION

Brianzacque vuole conciliare una gestione economicamente efficiente ed efficace con il soddisfacimento delle necessità e delle richieste delle parti interessate interne ed esterne, nel rispetto della missione sociale.

Brianzacque promuove l'innovazione tecnologica, la sostenibilità ambientale, l'efficienza energetica e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili da perseguire mantenendo il rispetto e la promozione della salute e sicurezza sul lavoro.

VALORI

Brianzacque richiede ai propri collaboratori di operare quotidianamente per:

AGIRE CORRETTAMENTE

- impegnandosi a rispettare e applicare integralmente tutta la normativa cogente applicabile alle attività aziendali, i regolamenti e qualunque documento che l'azienda sottoscrive.
- promuovendo una condotta lavorativa eticamente corretta ed onesta, priva di corruzione, moralmente integra, a beneficio degli interessi dell'azienda, e delle parti interessate.

Per rimarcare l'importanza dei valori dell'etica e del rispetto della legalità, Brianzacque si è dotata di un modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/01 che prevede un Codice Etico cui esterni ed interni sono tenuti a conformarsi.

PERSEGUIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

- definendo, monitorando e riesaminando indicatori di prestazione dei propri processi per individuare i punti di miglioramento per l'efficienza operativa, per gli standard garantiti e per l'efficacia del SGI.

La Direzione sulla base di un'analisi del contesto in cui Brianzacque opera e dei rischi operativi aziendali, definisce opportunità, obiettivi di miglioramento e interventi da realizzare correlati ai temi di sostenibilità ed ai criteri ESG (Environmental, Social and Governance) nell'ottica del perseguimento degli Obiettivi Agenda 30 applicabili.

Al personale e ai collaboratori richiede in particolare di perseguire i seguenti macro-obiettivi:

- ✓ Rafforzamento della presenza sul territorio offrendo servizi efficienti tecnologie all'avanguardia;
- ✓ Riduzione degli impatti ambientali negativi e dei consumi energetici;
- ✓ Valorizzazione degli impatti ambientali ed energetici positivi (opportunità) in una prospettiva di ciclo di vita e di sostenibilità;
- ✓ Miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza operativa, per chiunque sia coinvolto in attività di Brianzacque, e diminuzione degli indici infortunistici.

La Direzione declina ognuno di questi macro-obiettivi in obiettivi per i singoli settori aziendali sulla base delle proprie specificità, garantendo altresì la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie per il loro perseguimento.

L'efficacia del Sistema, in termini di quotidiana applicazione dei concetti delineati da questo documento di politica aziendale, sarà periodicamente valutata tramite l'analisi degli indicatori e monitorato attraverso audit interni ed esterni.

SODDISFARE TUTTE LE PARTI INTERESSATE

- ✓ Migliorando le attività del Servizio idrico erogato per la distribuzione dell'acqua potabile, la sua raccolta dopo l'utilizzo e la depurazione;
- ✓ Ottimizzando gli interventi di Progettazione e esecuzione previsti nel Piano degli Investimenti;
- ✓ Potenziando gli strumenti informatici per la gestione interna e per la gestione dei dati inerenti il servizio agli utenti.
- ✓ Incrementando l'impegno per una società inclusiva secondo le modalità e le finalità dettagliate nella Politica per la Parità di genere All06PdG00

POTENZIARE LA RESILIENZA CLIMATICA

gestendo gli effetti prodotti dal cambiamento climatico sulla risorsa acqua nelle varie fasi del ciclo idrico integrato con:

- ✓ investimenti finalizzati alla gestione degli effetti delle piogge intense;
- ✓ investimenti finalizzati a potenziare la resilienza idrica in relazione alla disponibilità della risorsa acqua.

CONTRASTARE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

prevenendo e riducendo gli impatti negativi sull'ambiente e sui consumi energetici e valorizzando le opportunità, in particolare attraverso:

- ✓ la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- ✓ la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico anche in ambito sostitutivo e manutentivo e la produzione di energia da fonti rinnovabili;
- ✓ la definizione di requisiti di acquisto volti al miglioramento delle performance ambientali, energetiche e di salute e sicurezza
- ✓ l'introduzione di processi di cogenerazione e l'acquisto di energia verde;

ELIMINARE I PERICOLI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Prevenendo e riducendo i rischi in particolare attraverso:

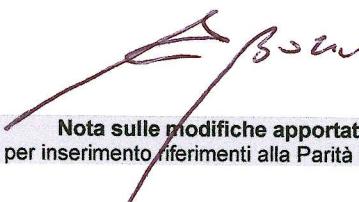
- ✓ la messa a disposizione di ambienti e condizioni lavorative sicure e salubri tramite opportuni investimenti e finalizzati al rinnovamento del patrimonio aziendale;
- ✓ la diffusione a tutta l'organizzazione della cultura della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- ✓ la formazione continua del personale;
- ✓ la consapevolezza di tutti gli addetti sulla importanza di un corretto modo di operare;
- ✓ l'Attivazione di efficaci misure di prevenzione degli incidenti ed il contenimento delle conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione;
- ✓ la sorveglianza sanitaria.

PROMUOVERE LA COMUNICAZIONE:

impegnandosi in ottica di trasparenza della propria struttura a:

- ✓ mettere a disposizione quanto previsto dalla normativa ed informare le parti interessate delle prestazioni raggiunte;
- ✓ coinvolgere le parti interessate sensibilizzandole sugli impegni della Politica e sul Sistema di gestione Integrato, anche tramite il Bilancio di Sostenibilità;
- ✓ motivare i lavoratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, dei consumi energetici e verso la salute e la sicurezza propria e dei colleghi;
- ✓ attivare e promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in particolare per quanto riguarda la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ educare a comportamenti di rispetto ambientale e di attenzione al corretto utilizzo dell'energia e delle risorse naturali;
- ✓ promuovere il dialogo con tutte le parti interessate tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione;
- ✓ coinvolgere i fornitori attraverso la richiesta di conformarsi, nel loro operato, ai principi della presente politica.

IL PRESIDENTE
Enrico Boerci



Nota sulle modifiche apportate
Aggiornamento per inserimento riferimenti alla Parità di genere e Agenda 30